



## МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ

### 1. Административна проверка

- Комисията извършва административна проверка за комплектовка на подадените документи и съответствието им с изискванията, обявени в документацията за участие.
- Кандидати, чиито оферти са непълни и/ или не покриват поставените минимални изисквания ще бъдат отстранени и техните оферти няма да бъдат класирани.
- Комисията за оценка проверява ценовите предложения за аритметични грешки. Всички аритметични грешки се поправят без това да е в ущърб на участника.
- Цената се образува като сума от единичните цени на изделията, умножени по количествата, описани в приложенията към настоящата документация - Оферта.
- На оценка подлежи сумата от получената обща стойност на поръчката по начина, описан в Офертата. В случай, че участникът не е предложил единични цени за всеки вид от посочените в Офертата номенклатурни позиции, същият ще бъде отстранен от участие на основание непълна оферта. Оферти надвишаващи максималния бюджет на договора, не се отхвърлят, а се оценяват по приложената методика. При избор на изпълнител, предложил по-висока цена от максималния бюджет, разликата в цената над планираната в бюджета остава за сметка на Бенефициента.

### 2. Оценка на офертите по критерий „оптимално съотношение качество - цена ”

За оценка на офертите ще се прилага критерий „оптимално съотношение качество - цена”.

Офертата с „най-оптимално съотношение качество – цена” се установява като се съпоставят цена, гаранционен срок и допълнителни технически възможности при съотношение 30:10:60. Оценителната комисия или членовете ѝ нямат право при никакви обстоятелства да подменят скалата за оценяване. Класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта **“Комплексна оценка” - (КО)**, като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели

Предмет на настоящата процедура е доставка на дълготраен материален актив, за която са определени следните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка, както следва:

Показател - П (наименование)	Относителна тежест	Максимален възможен брой точки	Символ на означението
1	2	3	4
1. Предложена цена – П <sub>1</sub>	30% (0,30)	100	T <sub>ц</sub>
2. Гаранционен срок /минимум 12 месеца и не повече от 40 месеца/ – П <sub>2</sub>	10% (0,10)	100	T <sub>г</sub>
3. Допълнителни технически възможности – П <sub>3</sub>	60% (0,60)	100	T <sub>дтв</sub>





### 3. Указания за определяне на оценката по всеки показател

**Показател 1 - “Предложена цена”**, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T_{Ц} = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където :}$$

- “100” е максималните точки по показателя ;
- “ $C_{\min}$ ” е най-ниската предложена цена ;
- “ $C_n$ ” е цената на n-я участник.

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$P_1 = T_{Ц} \times 0,30, \text{ където:}$$

- “0,30” е относителното тегло на показателя.

**Показател 2 - „Гаранционен срок”** с максимален брой точки - 100 и относителна тежест - 0,10

Максималният брой точки получава офертата с предложен най-дълъг гаранционен срок в месеци – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-дълъг гаранционен срок по следната формула:

$$T_{Г} = 100 \times \frac{C_n}{C_{\max}}, \text{ където :}$$

- “100” е максималните точки по показателя ;
- “ $C_{\max}$ ” е най-дълъг гаранционен срок;
- “ $C_n$ ” гаранционен срок на n-я участник.

Точките по третия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$P_2 = T_{Г} \times 0,10, \text{ където:}$$

- “0,10” е относителното тегло на показателя.

**Показател 3 - „Допълнителни технически възможности”** с максимален брой точки - 100 и относителна тежест - 0,60

Точките в показателя за всяка оферта се изчисляват като сума от точките, посочени в Таблица 1:



Таблица 1

Параметър	Точки
<b>I. Модул за управление на автоматичните пистолети:</b>	
1. Да има вградени програми за боядисване на плоски детайли, за детайли със сложна конфигурация, за пребоядисване на детайли и програма по избор на оператора	10
2. Мин. 45 допълнителни програми за настройка, в зависимост от спецификата на боядисваните детайли - количество прах, високонапрежение и ампераж, количество въздух и пр., с цел перфектно покритие и икономия на боя.	10
3. Модулът за управление да позволява работа както с корона (електростатичния), така и с трибо-пистолет и автоматично да ги разпознава при включването им	10
4. Да има възможности за управление на силовите линии на статичното поле в зависимост от типа, теглото и пр. на праховата боя	5
5. Въздухът, който се използва за транспортирането и разпрашаването на праховата боя да се регулира електронно.	5
6. Да има система за самопочистване при смяна на цвят или при приключване на работа	10
<b>II. Блокът за управление на манипулаторите да позволява:</b>	
1. Защита от неоторизиран	5





достъп	
2. Управление на манипулаторите по хоризонтал и вертикал	5
3. Регулиране на скоростта на всеки един от манипулаторите от 6 до 30 м/мин	5
4. Увеличаване /забавяне на скоростта в 3 работни диапазона на полезния им ход	5
5. Възможност за запамятаване на над 45 програми.	10
6. Да има автоматична система за оптимален режим на работачрез сканиране на детайлите и	10
7. Да има автоматична система за включване / изключване подаването на прахова боя само при наличието / липсата на детайл пред автоматичните пистолети	10
Всичко	100

#### ПОЯСНЕНИЕ:

1. При наличие на посочените допълнителни технически възможности съответният кандидат получава по съответния брой точки за всяка от тях, така както е записано в таблицата.
2. Ако предлаганото от съответния кандидат оборудване не притежава някоя от допълнителните технически възможности, точки за нея не се начисляват.

Точките по третия показател на n-тия участник се получават по следната формула:

$P_3 = T_{дтв} \times 0.60$ , където:

- "0.60" е относителната тежест на показателя.

Комплексната оценка (КО) се изчислява като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели, както следва:

$$КО = П_1 + П_2 + П_3$$

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Крайното класиране и определянето на изпълнител на доставката ще се извърши на база получената комплексна оценка в низходящ ред, т.е. офертата получила най-голям брой точки се класира на първо място и т.н.

При получен равен брой точки, с предимство се класира кандидатът, получил повече точки по показател "Допълнителни технически възможности".

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

Проект: BG05M9OP001-1.003-0252 "Работа и квалификация в 'СИЛПА' ООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.